



## Incontro con l'Azienda sulla DSI

In seguito agli incontri intervenuti fra Azienda e delegazioni sindacali trattanti, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, in data 11 luglio si è svolto anche al CCM un incontro informativo decentrato in merito all'evoluzione organizzativa della Direzione Sistemi Informativi (DSI).

Nel corso dell'incontro l'Azienda ha illustrato il "Master Plan" relativo ai processi di integrazione in corso tra le varie strutture del Gruppo ex Intesa e Gruppo ex SanPaolo.

Tale piano di lavoro è partito da aprile 2007 e si concluderà al 31/12/08, data entro la quale ci sarà "lo spegnimento della macchina informatica ex Intesa" con la previsione di necessità di presenza di lavoratori per un periodo di 38 (trentotto!) week-end.

L'Azienda inoltre ha **illustrato** i suoi obiettivi di riduzione di personale della DSI previsti nel triennio 2007/2009, per un totale di 564 così distribuiti: 119 nel 2007, 200 nel 2008 e 245 nel 2009 pari al 25% dell'attuale organico. A questo proposito ha precisato che, al momento, le uscite già realizzate o pianificate sono 97. Tale riduzione, che interessa tutte le sedi della DSI, anche se non in egual misura, sarà attuata sia con ricorso all'esodo che con riallocazione dei colleghi cercando di "minimizzare l'impatto logistico".

Ha poi fornito alcune informazioni su argomenti pregressi:

- ⇒ **RIMBORSI BENZINA - per il Centro Contabile sono già stati effettuati la maggior parte dei bonifici e gli altri sono in corso di pagamento, al fine di sanare il pregresso; da qui fino al 31.12.2007 si procederà all'inserimento delle cifre di competenza in busta paga (opportunitamente "lordizzate"). La materia verrà riesaminata negli incontri attualmente in corso con la delegazione sindacale trattante, relativamente al capitolo sulla mobilità.**
- ⇒ **NAVETTA PER MILANO - è sospesa durante il periodo delle ferie estive; è in corso la distribuzione ai colleghi di un questionario su questo servizio per conoscere le loro opinioni .**

\*\*\*

Le OO.SS. rilevano che, dai dati presentati dall'Azienda e dalle risposte fornite sui problemi specifici , sia quanto mai evidente il cambiamento che sta avvenendo oggi in Azienda ed ,in particolare, al CCM. Siamo di fronte a piani preoccupanti per l'aggravio di impegno DSI (38 week-end) e, contrariamente al passato, senza nessun tipo di riconoscimento mirato, né economico né professionale, ma solo un aleatorio aggancio al sistema incentivante. Infatti, a fronte della nostra richiesta di prevedere riconoscimenti straordinari ai colleghi coinvolti in questo processo eccezionale, l'Azienda ha risposto che la realizzazione del progetto illustrato è l'obiettivo del Piano Incentivi per la DSI.

**Ne consegue che tutte le erogazioni collegate saranno definite nell'ambito dell'ordinario sistema premiante.**

Sottolineiamo quindi, da un lato la richiesta di un impegno straordinario prolungato e, dall'altra, il fatto che **tale sforzo non verrà né remunerato straordinariamente né fornirà garanzie sul futuro del proprio lavoro.**

**Per quanto riguarda i rimborsi benzina, osserviamo un'ennesima "caduta di stile" dell'Azienda, che ha scelto di applicare una valuta di accredito non certo corrispondente al periodo medio di mancata erogazione.**

In merito alla navetta, ribadiamo che si tratta semplicemente di un servizio messo a disposizione dall'Azienda (solo per i colleghi ex MOI o per tutti ?) ed il cui utilizzo riteniamo sia assolutamente volontario. **Riteniamo infatti che l'onere del viaggio per soddisfare le esigenze di lavoro non debba anche trasformarsi in un gratuito aggravio alla qualità della vita.**

**Sui temi esposti e su quanto di nuovo dovesse apparire, invitiamo i colleghi a contattarci ogni qualvolta ravvisino cambiamenti di trattamento rispetto al passato o peggioramenti nel modo di lavorare e di esprimere la propria professionalità.**

Moncalieri, 13 luglio 2007

**OO.SS. CENTRO CONTABILE MONCALIERI  
DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – UILCA  
INTESA SANPAOLO**